Alborada

Asociación Regional de Agricultores y Ganaderos de Aragón - ARAGA

EN FEMENINO

Especial mujer en el mundo agropecuario

GOBIERNO DE ARAGON
Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales

IAM
Instituto Aragonés de la Mujer

Jorge Mª Valero Sinués
Presidente de ARAGA

EDITA
Asociación Regional
de Agricultores
y Ganaderos de Aragón
(ARAGA)

C/ San Andrés 8 – 2 pta.
50001 Zaragoza
Tel. 976 201 088
Fax 976 201 388

Depósito legal: Z-1298-96

DIRECCIÓN
Jorge Mª Valero Sinués

CONSEJO DIRECCIÓN
Junta Directiva de ARAGA

EQUIPO TÉCNICO
Marisol Jordan
Manuela Gracia
Jesús Pérez
Isabel De Miguel
Cristina González

Estimados Socios,

Hemos querido desde ARAGA, en colaboración con el Instituto Aragonés de la Mujer, dedicar esta Alborada a las mujeres del campo. A todas aquellas, que participan desde sus distintas responsabilidades, en el desarrollo de la agricultura y la ganadería en Aragón.

Porque la mujer, ya forma parte indisoluble del paisaje del sector. Montada en el tractor o al frente de un rebaño de ovejas. Dirigiendo una gran empresa agrícola o llevando todo el trabajo administrativo de la explotación. Montada en el coche amarillo de la OCA o desde un despacho en el servicio provincial. Vacunando nuestras ovejas de brucelosis o asesorándonos en la fauna auxiliar beneficiosa para nuestras plantaciones y la lucha integrada. La mujer, está en el sector, es parte de él y no se moverá.

Además, no hay que olvidar, que la mujer SIEMPRE ha trabajado en el campo. En la siega, en la vendimia, lavando la lana o desrayando la viña, o con otra serie de trabajos, históricamente la mujer siempre ha estado presente en el campo.

Y cada vez, no nos engañemos, la mujer va a tener más protagonismo en el sector. Y no solamente en la condición de propietaria o titular de la PAC. En esta agricultura y ganadería que tenemos, en la cual, la burocracia cada vez nos supone una mayor carga de trabajo, y la mecanización, modernización y automatización de las labores del campo suponen que cada vez es menos necesaria la fuerza física, nos vamos a empezar a acostumbrar a ver a las mujeres al frente de las explotaciones.

Como de hecho, está ocurriendo con el resto de la sociedad y del propio sector.

Cada vez vemos que son más las ingenieras que los ingenieros, que hay mas técnicas de OCA que técnicos, Que al frente de las cooperativas, de las deshidratadoras, de bodegas, de las grandes empresas del sector, cada vez hay más mujeres al frente, perfectamente preparadas para llevar a cabo su trabajo, con una eficiencia y meticulosidad que muchos hombres querríamos.

Incluso eso, se ha trasladado a ARAGA. Nuestras dos vicepresidencias están ocupadas por sendas mujeres, además de la responsable de la sectorial de la mujer y no nos olvidemos, el 66% del personal de ARAGA son mujeres.

Además, necesitamos de esa involucración de la mujer en el campo, para mantener vivos nuestros pueblos. Si la mujer no tiene salidas laborales en el pueblo, se va, y si las mujeres se van, nuestros pueblos desaparecen. Para mantener vivos nuestros pueblos, necesitamos que haya en ellos tanto hombres como mujeres. Si no, y aquí la naturaleza es inapelable, ni habrá niños, ni habrá futuro.

Por eso, desde ARAGA siempre hemos considerado que no solo es necesario, sino imprescindible la total integración de la mujer en el sector. En todos sus niveles, como hemos dicho antes desde la gerencia de una deshidratadora a la temporera que recoge fruta pasando por la propietaria que gestiona su explotación.

Y por eso, es imprescindible aprender de nuestros errores. Como, hay que reconocer que fue un error del que ya advertimos desde ARAGA, el Real Decreto 297/2009, de 6 de marzo, sobre titularidad compartida en las explotaciones agrarias, que supuso un primer paso para el desarrollo del régimen de cotitularidad de bienes, derechos y obligaciones en el sector agrario, a través del cual se pretendía reconocer plenamente el trabajo y la responsabilidad de gestión de cónyuges, parejas de hecho y descendientes de titulares de las explotaciones agrarias de cara a la Administración Pública.

Posteriormente, el Congreso de los diputados aprobó la Ley 35/2011, de 4 de octubre, sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias con la que se pretendía profesionalizar la actividad agraria de las mujeres, visibilizar su trabajo en las explotaciones agrarias, fomentar la igualdad y mejorar la calidad de vida en el medio rural y ayudar al asentamiento de la población.

Y porque decimos que fue un error. Sinceramente, y así se ha demostrado cuando en todo Aragón solo hay 6 casos de titularidad compartida.

Para que quiero ser COTITULAR, cuando puedo ser TITULAR.

Esto es lo que hay que evitar, políticas paternalistas. La mujer del sector agropecuario no necesita a nadie que la tutele. A día de hoy, están tan preparadas o más para ser titulares, para gestionar con todas sus consecuencias cualquier explotación agropecuaria sea del tamaño que sea. Nos hizo gracia cuando salió esta ley de cotitularidad, el que no se planteara lo mismo, para por ejemplo una plaza de funcionario, o una tienda de ropa. Solo las agricultoras o ganaderas necesitaban de una tutela para el ejercicio de su actividad económica. Y mujeres, que en muchos casos, tienen a hombres trabajando para ellas o bajo su mando,

Por eso, en colaboración del Instituto Aragonés de la Mujer, desde ARAGA queremos presentaros a 10 mujeres reales, que son parte del sector agropecuario, que están al pie del cañón cumpliendo con su obligaciones y responsabilidades, y que sus experiencias e inquietudes coinciden con las de todos nosotros ya seamos hombres o mujeres.

Nombre: Ruth

Edad: 34 años

Estado civil: Casada, sin hijos

Trabajo: Field Manager Aragón Aldahra Fagavi (Dirección Técnica y operativa)

Vivo en: Zaragoza

PREGUNTAS GENERALES

¿Tenias alguna relación previa con el sector agropecuario antes de incorporarte a él?

Una relación directa de padres y hermanos no, pero si tengo tíos vinculados a la ganadería y en el entorno familiar por temas cinegéticos siempre hemos estado ligados al campo y la naturaleza. He tenido la gran suerte por temas familiares de vivir en varios pueblos y zonas geográficas de España y eso me ha dado una amplia visión del sector con los limitantes de cada zona y sobre todo del agro Aragonés ya que he vivido y trabajado en las tres provincias.

¿Siempre has deseado trabajar en esto? ¿Es tu vocación?

Ya desde pequeña cuentan mis padres que me subía en los tractores siempre que tenía ocasión. Y siempre que podía me escapaba al campo, acompañábamos a mi tío con las vacas… creo que algo de vocación ya tenía y quería que mi desarrollo profesional estuviese vinculado al campo. Al plantearme realizar una carrera al terminar el instituto, pensé que la Ingeniería Agrícola combinaba perfectamente las partes más técnicas con las partes de gestión, y que además me iba a permitir, si orientaba bien el futuro estar cerca del campo y directamente ligada a él. En cuanto a las salidas profesionales, trabajar produciendo alimentos desde el primer escalón de la cadena podía tener mucho futuro y ser un sector con mucho desarrollo y margen de evolución y creo que no me equivoque pues puedo decir que me encanta mi trabajo.

¿Encontraste apoyos y comprensión o te sentiste un "bicho raro" cuando elegiste esta profesión?

Creo que cada día son más las mujeres vinculadas al sector agrícola y ganadero de una manera directa o indirecta y aunque quedan personas más escépticas en cuanto a nuestro papel dentro del mismo nunca me he sentido un "bicho raro"

¿Encuentras positivas las políticas discriminatorias a favor de la incorporación de la mujer?

Las ayudas a las mujeres como las ayudas a los jóvenes si son bien empleadas son un apoyo importante y creo que la visión de una mujer en determinados aspectos del sector puede ser muy positiva.

PREGUNTAS CONCILIACION FAMILIAR

¿Trabaja tu pareja contigo en el campo?

No, trabaja en un sector completamente diferente al mío. Pero ya me conoció trabajando y entiende perfectamente mis horarios, el tiempo de campaña y el concepto de que el campo nunca para. Tengo todo su apoyo en este sentido y eso es básico para poder desarrollar mi trabajo.

¿Tienes problemas para conciliar el trabajo con la vida familiar?

Es cierto que a nivel de horarios mi trabajo es muy exigente sobre todo durante los periodos de campaña, pero como he dicho antes mi trabajo me encanta y me siento afortunada es cuestión de organización y optimización del tiempo.

En agricultura y ganadería llevamos un calendario distinto. ¿Has tenido problemas para conciliar vacaciones o fiestas familiares con tu trabajo?

El periodo de campaña es largo y es cierto que adapto mis periodos vacacionales a fechas de menor actividad, pero siempre hay un buen destino al que acudir fuera del verano y el equipo de trabajo que me rodea y el tiempo (las lluvias, tormentas…) me permite poder escaparme algún día suelto en campaña. Procuro que todo el mundo tenga la oportunidad de tener una semana, o un fin de semana largo para desconectar, es importante pues el nivel de exigencia en el día a día es muy alto.

PREGUNTAS ESPECÍFICAS

Como gerente de una deshidratadora, tienes que tratar y trabajar con agricultores y equipos de trabajo (corte, rastrillo y carro) ¿Te has encontrado con problemas de aceptación por el hecho de ser mujer?

Cuando llegas a un nuevo puesto de trabajo siempre hay inquietud, y nada es gratuito (pero creo que ni para mí por ser mujer ni para nadie). He estado en varios puestos de trabajo y evidentemente me he tenido que ganar la confianza de clientes, trabajadores, etc. Hoy en día afronto el final de mi tercera campaña dentro de Aldahra Fagavi y puedo decir que tengo unos grandes profesionales trabajando conmigo, desde los equipos de corte, rastillo y carro, pasando por el personal de fábrica y oficinas, considero que nos tenemos un respeto mutuo que nos hemos tenido que ganar por ambas partes y eso sólo se consigue con dedicación, trabajo y responsabilidad.

En tu caso, además, trabajas en una empresa de capital principalmente extranjero. Eso ha jugado a tu favor o en tu contra…

Creo que ni a favor ni en contra, he trabajado desde AGRACON (Asociación Aragonesa de Agricultura de Conservación), una asociación sin ánimo de lucro, pasando por una multinacional como Monsanto, o ahora mismo en Aldahra y creo que cada empresa tiene sus peculiaridades, en todas he estado muy a gusto y he conocido a gente que me ha aportado mucho, creo que se consigue el respeto por el trabajo desarrollado y que quizá siendo mujer la primera mirada es un poco más exhaustiva pero sólo eso, la primera mirada. Con trabajo y esfuerzo no hay diferencias de género.

¿Consideras que hay alguna parte de tu trabajo que, por ser mujer, se te da mejor y peor a la hora de realizarlo?

Eso deberías preguntármelo a los que me rodean, jeje. Puede que como mujer tenga otra visión de gestión que no considero ni mejor ni peor, pero si me he dado cuenta en el tiempo que llevo trabajando que suele ser diferente. Y como hándicap no tengo la fuerza física que puede tener uno de mis compañeros, pero como se suele decir más vale maña que fuerza y no es un limitante en mí día a día.

Nombre: Maribel

Edad: 66 años

Estado civil: Viuda con un hijo

Trabajo: Florista

Vivo en: Villamayor de Gállego

PREGUNTAS GENERALES

¿Tenias alguna relación previa con el sector agropecuario antes de incorporarte a él?
Sí, yo nací con ello mis padres fueron los creadores del negocio.

¿Siempre has deseado trabajar en esto? ¿Es tu vocación?
Sí, es mi vida.

¿Encontraste apoyos y comprensión o te sentiste un "bicho raro" cuando elegiste esta profesión?
Al principio la gente externa no entendía que implicara tantas horas al día en mi trabajo, pero recibí muchos apoyos de mi familia.

¿Encuentras positivas las políticas discriminatorias a favor de la incorporación de la mujer?
Sí.

PREGUNTAS CONCILIACION FAMILIAR

¿Trabaja tu pareja contigo en el campo?
Sí, ha trabajado mucho conmigo.

¿Tienes problemas para conciliar el trabajo con la vida familiar?
No, ya que mi marido y mi hijo siempre han trabajado conmigo.

En agricultura y ganadería llevamos un calendario distinto. ¿Has tenido problemas para conciliar vacaciones o fiestas familiares con tu trabajo?
Si, en este sector se trabaja fines de semana y festivos y en alguna ocasión he podido tener alguna dificultad para llegar a todo.

PREGUNTAS ESPECÍFICAS

El sector viverista y de producción de flores es uno de los mas intensivos y especializados que existen. ¿Consideras que al igual que siempre se dice que en la agricultura la fuerza física del hombre es un punto a favor, en tu sector la minuciosidad y la delicadeza de la mujer es un punto a su favor a la hora de desempañar estos trabajos y se prioriza la contratación de mujeres?
Si, sin ninguna duda, en el tema de floristería si, aunque también hay hombres muy buenos floristas.

En tu caso además, te toca gestionar a trabajadores de múltiples culturas y nacionalidades. ¿Consideras que existe diferencia en el trato con ellos o con el resto de trabajadores de nacionalidad y cultura española?
No, en mi empresa siempre hemos tratado a todo el mundo por igual, tenga la nacionalidad que sea.

No sólo producís, importáis flores de otros países. ¿Has notado diferencia de trato por ser mujer entre España y el resto de Europa?
La verdad es que nunca me he sentido discriminada.

Nombre: Vicky

Edad: 37 años

Estado civil: Casada, con un hijo

Trabajo: Técnico Agrícola DGA, Oficina Comarcal Quinto

Vivo en: Zaragoza

PREGUNTAS GENERALES

¿Tenias alguna relación previa con el sector agropecuario antes de incorporarte a él?
No.

¿Siempre has deseado trabajar en esto? ¿Es tu vocación?
Siempre me ha gustado este sector y el trabajo que tengo que desempeñar.

¿Encontraste apoyos y comprensión o te sentiste un "bicho raro" cuando elegiste esta profesión?
No he tenido nunca ningún problema, además cuando yo estudiaba en la escuela politécnica éramos muchas las mujeres que cursábamos esta carrera.

¿Encuentras positivas las políticas discriminatorias a favor de la incorporación de la mujer?
Si es algo que tiene que estar presente en las ayudas del sector para que cada vez más haya más presencia de la mujer en el campo.

En el tema de ayudas de incorporación y modernización, al ser mujer tienen más posibilidades de que te concedan dicha ayuda.

PREGUNTAS CONCILIACION FAMILIAR

¿Trabaja tu pareja contigo en el campo?
No.

¿Tienes problemas para conciliar el trabajo con la vida familiar?
Los mismos que puedan existir en otro sector, al hablar de conciliación, sobrevivimos gracias a los abuelos.

En agricultura y ganadería llevamos un calendario distinto. ¿Has tenido problemas para conciliar vacaciones o fiestas familiares con tu trabajo?
Esto a mi trabajo tampoco me afecta, es verdad que en época estival podemos tener más controles y mas carga de trabajo, pero con organización con los compañeros lo sacamos adelante.

PREGUNTAS ESPECÍFICAS

¿Notas mayor o menor confianza por parte de los agricultores y ganaderos a los que inspeccionas, por el hecho de ser mujer?
Nunca he tenido ningún problema en eso, además la presencia de mujeres como técnicos en la DGA lleva ya muchos años presente.

Como parte del sector agropecuario, cómo ves la implicación de la mujer en el sector y su influencia.
Digamos que juegan un papel secundario, ellas participan más en las labores administrativas, pero tampoco se puede generalizar ya que también nos encontramos mujeres que se han incorporado que llevan ellas la gestión total de su explotación.

Cuál es, según tu visión, el empuje que le falta al sector para que más mujeres se incorporen a él.
El empuje que le hace falta al sector en mi opinión es hacer más atractivo el precio de los productos generados, pero esto no solo es problema de la mujer sino que afecta al sector (hombres y mujeres).

Porque como he comentado antes ya hay ayudas encaminadas para incorporación al sector, que las mujeres optan con más puntos por ser mujeres, pero no es problema de la ayuda para la incorporación si no la viabilidad posterior.

Nombre: Mª Asunción

Edad: 57 años

Estado civil: Separada con un hijo

Trabajo: Ingeniera Técnica Agrícola

Vivo en: Zaragoza

PREGUNTAS GENERALES

¿Tenias alguna relación previa con el sector agropecuario antes de incorporarte a él?

Mis abuelos y mis veraneos en el pueblo

¿Siempre has deseado trabajar en esto? ¿Es tu vocación?

Siempre me ha gustado estar en relación con la naturaleza y la fruticultura en particular, tal vez porque era a lo que se dedicaba mi abuelo.

¿Encontraste apoyos y comprensión o te sentiste un "bicho raro" cuando elegiste esta profesión?

Al final mi puesto de trabajo es Técnica agrícola, no directamente como agricultora. Tal vez el no poseer tierras es lo que me decidió a optar por trabajar "para el campo" pero "no en el campo". Y evidentemente era una salida para una mujer, porque dependía de tu capacidad de estudio y formación.

Siempre había visto un sector de hombres, las mujeres iban a ayudar en momentos puntuales, aclareo, recolección… y era "un añadido más a sus labores". Nunca se les ha reconocido como trabajadoras del sector, aun siendo sus propias tierras.

Incluso en mi labor como Técnica, al principio que éramos pocas mujeres, he tenido algunos problemas con el sector; en mi labor de inspección he tenido que demostrar más mi valía y mi trabajo de gestión. Hoy está cambiando el tema, tienes que ser valiente y tener las "ideas claras" y mucha firmeza, pero cada vez hay más mujeres valerosas y preparadas.

¿Encuentras positivas las políticas discriminatorias a favor de la incorporación de la mujer?

Lo ideal sería que no hicieran falta este tipo de medidas de discriminación positiva.

Por supuesto es importante el seguimiento de las mismas para no caer en su "mal uso" y efecto perverso.

PREGUNTAS CONCILIACION FAMILIAR

¿Trabaja tu pareja contigo en el campo?

No.

Tienes problemas para conciliar el trabajo con la vida familiar.

Es muy difícil todavía pues es a costa de un mayor esfuerzo por parte de las mujeres. Todavía no es total la corresponsabilidad. Aunque va ha ser irremediable. El modelo de familia está evolucionando y cada vez existen más parejas monoparentales.

En agricultura y ganadería llevamos un calendario distinto. ¿Has tenido problemas para conciliar vacaciones o fiestas familiares con tu trabajo?

A pesar de mi facilitación en el horario de trabajo, al ser Técnica , la gestión, no depende tanto de los ciclos biológicos, siempre es difícil en momentos concretos: las faenas de casa, el cuidado de hijos, cuidado de mayores…

En este sector y lo que conlleva, es todavía más difícil pero puede haber soluciones si apostamos por ello. Habrá que organizar e incentivar las "redes de contactos" entre asociaciones para poder colaborar mediante servicios de la sustitución y servicios de guardería y asistencia social, tanto a nivel público como privado.

PREGUNTAS ESPECÍFICAS

¿Notas mayor o menor confianza por parte de los agricultores y ganaderos con los que has tenido relación a lo largo de tu carrera, por el hecho de ser mujer?

En principio había mucha reticencia, cuando conocen tu trabajo van cambiando y finalmente apoyan y se asombran de tu determinación, valía y te respetan. Creo que poco a poco este tema desaparecerá.

Como parte del sector agropecuario, cómo ves la implicación de la mujer en el sector y su influencia.

En primer lugar, es necesario que se le reconozca y valore en la sociedad al propio sector agropecuario.

Por supuesto, la mujer es necesaria y no podemos perdernos a estas personas con todos sus potenciales, que aman su trabajo y frente a todo pronóstico siguen en el medio rural, asentando la población, diversificando los servicios: turismo, transformación agroalimentaria … y conservando este entorno natural necesario para todos.

Cual es, según tu visión, el empuje que le falta al sector para que más mujeres se incorporen a él.

Continuando con el punto anterior…toda la población debe de conocer y valorar el papel del sector agroganadero y alimentario y su necesidad vital … se trata de la alimentación y la subsistencia… necesitamos producirlos, para poder "comer alimentos". Falta reconocimiento del papel del sector primario en la sociedad. Y por supuesto valorar a todas aquellas personas que se asientan en el medio rural sobretodo a las mujeres y jóvenes que son las claves del futuro.

Falta formación, desde las primeras etapas de escolarización apenas tenemos unos pocos centros con especialidades en agroganadería y alimentación en secundaria.

Falta informar y coordinar fuerzas, medios y servicios, para que desde el sector público, se reorganicen los instrumentos de que se dispone para llegar más fácilmente al sector joven y "facilitar" su acceso

Nombre: Pilar

Edad: 47 años

Estado civil: Casada, con dos hijos

Trabajo: Agricultora

Vivo en: Bujaraloz

PREGUNTAS GENERALES

¿Tenias alguna relación previa con el sector agropecuario antes de incorporarte a él?

Sí, mi padre siempre se dedicó a la agricultura y nos transmitía su pasión por el campo y su convencimiento de que este era un trabajo que merecía la pena, aún con todos los inconvenientes y contratiempos que sobrevienen a menudo en los secanos de Monegros. Además siempre con el sueño de los regadíos en mente, que al final se hizo realidad aunque no en la medida deseada quedando pendiente hoy mucho por hacer y luchar todavía. Además mi marido también se ha dedicado siempre al campo, lo cual derivó en que yo finalmente me viera involucrada de lleno en esta profesión.

¿Siempre has deseado trabajar en esto? ¿Es tu vocación?

No, en realidad, quizás en parte por ser mujer y con la perspectiva de 30-40 años atrás cuando la sociedad española de entonces no tenía nada que ver con la actual y si hablamos del papel de la mujer en la misma, mucho menos, nunca pensé en ser agricultora. Pero, afortunadamente, los tiempos fueron cambiando y las circunstancias de la vida y el hecho de que mi pareja se dedicara a esto fueron relevantes a la hora de tomar la decisión de incorporarme a la agricultura.

¿Encontraste apoyos y comprensión o te sentiste un "bicho raro" cuando elegiste esta profesión?

Quizás un poco de las dos cosas. El apoyo lo encontré, sobretodo, en la gente que de verdad creía que merecía la pena seguir dando continuidad al principal modo me vida que teníamos en el pueblo y que además suponía el asentamiento de gente joven en el mismo. Pero al mismo tiempo yo notaba que este hecho era tema de conversación, lo cual quería decir que no era una situación normalizada todavía para algunos.

¿Encuentras positivas las políticas discriminatorias a favor de la incorporación de la mujer?

Desde luego el hecho de que desde las Administraciones, a través del fomento y el apoyo de la incorporación de la mujer al mundo laboral de la agricultura fue muy importante y dio mucha seguridad y pesó mucho en la decisión que muchas mujeres tomamos a la hora de dar este paso.

PREGUNTAS CONCILIACION FAMILIAR

¿Trabaja tu pareja contigo en el campo?

Si, después de muchos años somos un equipo y nos complementamos y apoyamos mutuamente.

¿Tienes problemas para conciliar el trabajo con la vida familiar?

No demasiados, la verdad. Por una parte el horario puedes ponértelo tú la mayoría de las veces, y por otra el hecho de que comparta el trabajo con mi marido permite poder adaptar mejor esos horarios con respecto a las situaciones del día a día en casa

En agricultura y ganadería llevamos un calendario distinto. ¿Has tenido problemas para conciliar vacaciones o fiestas familiares con tu trabajo?

Probablemente esta conciliación es mucho más complicada en la ganadería, pero en mi caso que sólo desarrollo trabajos en la agricultura podemos organizarnos bien y reservarnos días de descanso.

PREGUNTAS ESPECÍFICAS

¿Has notado desconfianza o se ha puesto en duda tu profesión de agricultora por ser mujer?

En general no. Siempre existen comentarios machistas al respecto, pero seguramente la gente que los hace procede de igual forma en otros ámbitos.

¿Consideras que hay alguna parte de tu trabajo que, por ser mujer, se te da mejor y peor a la hora de realizarlo?

Indudablemente en los trabajos que requieren de fuerza física encuentro una dificultad añadida. En el resto del desarrollo de este trabajo creo que no influye el hecho de ser hombre o mujer, simplemente pienso que hay personas, más o menos cuidadosas, tenaces, hábiles o cualquier otro calificativo que queramos añadir pero que no influye para nada su género.

Como parte del sector agropecuario, ¿cómo ves la implicación de la mujer en el sector y su influencia?

Encuentro muy positiva la implicación de la mujer en el sector y, por supuesto, ha supuesto un gran impulso del mismo y ha contribuido a su mantenimiento y sostenibilidad en general. Además en muchos casos particulares, como el mío, ha supuesto dar continuidad generacional a multitud de explotaciones agrarias.

Nombre: Cristina

Edad: 48 años

Estado civil: Soltera

Trabajo: Agricultora

Vivo en: Candasnos

PREGUNTAS GENERALES

¿Tenias alguna relación previa con el sector agropecuario antes de incorporarte a él?
Tenía poca relación con el sector agrario, aunque en casa han sido propietarios varias generaciones.

¿Siempre has deseado trabajar en esto? ¿Es tu vocación?
Tampoco era "mi vocación" porque me licencié en Derecho.

Con la transformación en regadío de los sectores 3 y 5 de Monegros II, me planteé llevar mi propia explotación directamente.

¿Encontraste apoyos y comprensión o te sentiste un "bicho raro" cuando elegiste esta profesión?
Realmente comprensión y extrañeza. Hace 20 años lo normal era ir del campo a la ciudad, no al revés.

¿Encuentras positivas las políticas discriminatorias a favor de la incorporación de la mujer?
No sabía que existiesen esas políticas, la verdad.

PREGUNTAS CONCILIACION FAMILIAR

¿Trabaja tu pareja contigo en el campo?
No.

¿Tienes problemas para conciliar el trabajo con la vida familiar?
Ningún problema

En agricultura y ganadería llevamos un calendario distinto. ¿Has tenido problemas para conciliar vacaciones o fiestas familiares con tu trabajo?
Nunca nos coinciden las vacaciones con profesionales de otros sectores. Pero lo que importa es que te guste tu trabajo, y a mí, me encanta.

PREGUNTAS ESPECÍFICAS

¿Has notado desconfianza o se ha puesto en duda tu profesión de agricultora por ser mujer?
Aunque estemos en el siglo XXI, a veces. Pero me importa poco lo que el resto piense.

Consideras que hay alguna parte de tu trabajo que por ser mujer, se te da mejor y peor a la hora de realizarlo.
Todo está tan mecanizado… que no.

Como parte del sector agropecuario, como ves la implicación de la mujer en el sector y su influencia.
Hay muy buenas ingenieras agrónomas.
Veo poca implicación en este sector, para qué vamos a engañarnos.

Nombre: Conchita

Edad: 40 años

Estado civil: Soltera

Trabajo: Agricultora y granjera

Vivo en: Épila

PREGUNTAS GENERALES

¿Tenias alguna relación previa con el sector agropecuario antes de incorporarte a él?
Mis padres siempre han tenido campos y yo desde pequeña he visto esto en casa.

¿Siempre has deseado trabajar en esto? ¿Es tu vocación?
Yo nunca pensé que podría trabajar en esto como actividad principal. Desde pequeña, como ya he comentado, veía y escuchaba en casa el tema de la agricultura (frutales, viña, olivo, cereal) y a raíz de la crisis del ladrillo podemos llamarlo así, decidimos montar una granja de gallinas camperas.

Se unió también la jubilación de mis padres y ya cogí todo el tema de la agricultura como joven agricultor. Mi vocación, sinceramente no pienso que fuese. Vino más o menos impuesta pero no obligada porque si no me gustase tampoco lo haría.

¿Encontraste apoyos y comprensión o te sentiste un "bicho raro" cuando elegiste esta profesión?
Bicho raro ahora somos todo el mundo, pero gracias al apoyo de la familia y de la gente cercana que apostaban por nuestro proyecto seguimos hacia adelante ya que los trámites que tuvimos que hacer al inicio fueron duros y con muchas piedras por parte de muchas administraciones. Hubo muchas veces el plantearnos tirar la toalla.

¿Encuentras positivas las políticas discriminatorias a favor de la incorporación de la mujer?
NO SE QUE CONTESTAR!!

PREGUNTAS CONCILIACION FAMILIAR

¿Trabaja tu pareja contigo en el campo?
En realidad es el que principalmente realiza el trabajo en la granja y soy yo la que más se dedica al tema comercial y administrativa. El fin de semana le ayudo en la granja o cuando él tiene que salir.

¿Tienes problemas para conciliar el trabajo con la vida familiar?
Hay muchos problemas para poder conciliar el trabajo de una explotación avícola y más cuando se trata de mantenimiento, producción y venta diaria.

En agricultura y ganadería llevamos un calendario distinto. ¿Has tenido problemas para conciliar vacaciones o fiestas familiares con tu trabajo?
El tema vacaciones siempre ha sido un problema.

Hay solución: contratar a una persona para esos días, pero claro si contratas a una persona eso cambia el beneficio ya que tiene mucho más gasto de lo que realmente se saca (nomina, seguridad social, seguros, formación, etc..)

PREGUNTAS ESPECÍFICAS

Realizas venta directa de tus producciones. ¿Cómo te planteaste esta salida y que ayudas y problemas te encontraste?
Al montar una pequeña explotación, vimos que en un principio podíamos hacer frente nosotros a la comercialización del producto y que así evitábamos un coste, así que decidimos hacerlo nosotros.

Más que ayudas, fue publicidad ya que nos dieron la posibilidad de salir en un programa de Aragón Televisión "Tempero" y a raíz de la emisión nos llamo gente (tiendas) que querían contar con nuestro producto en sus tiendas.

Problemas fueron muchos. El principal es que la gente asocia huevo a todo y huevo no es todo. Hay huevo que provienen de gallinas en jaulas, gallinas en nave, gallinas camperas o gallinas ecológicas. Y luego que el cliente mira mucho por lo que vale y no miran mas allá.

¿Qué parte de tu trabajo te resulta más complicada: la administrativa, la de campo, la sanitaria o la comercial?
La parte más complicada y con la que mas hay que luchar cada día es la ADMINISTRATIVA y la COMERCIAL, y más cuando eres tú la que tienes que defender tu propio producto.

¿Consideras que hay alguna parte de tu trabajo que por ser mujer, se te da mejor y peor realizar?
Hay unos trabajos más duros que otros pero con practica y poco a poco todo se puede llegar hacer.

Nombre: Liliana

Edad: 37años

Estado civil: Casada con tres hijos

Trabajo: Ganadera

Vivo en: Mediana de Aragón

PREGUNTAS GENERALES

¿Tenias alguna relación previa con el sector agropecuario antes de incorporarte a él?
Sí, por supuesto, de mis padres. Eran más agricultores que ganaderos pero aún me acuerdo de las primeras cabras y ovejas que tuvimos y de cómo me las esquilaba a mano todas.
Pienso que si no has vivido esta vida antes, no la aguantas. Se debe llevar por las venas.

¿Siempre has deseado trabajar en esto? ¿Es tu vocación?
En mi casa siempre nos enseñaron a ayudar y trabajar todos en lo mismo, por lo que siempre me ha gustado dar de comer a los animales, recoger aceitunas, llevar los tractores,..etc.
Pero, si he de ser sincera, mi vocación era la literatura, sobre todo la española y catalana de la Edad Media; siempre he estado rodeada de libros. Creo que me hubiera gustado dedicarme a la docencia para chavales de instituto pero por mis venas corre la fiebre de la tierra, de las ovejas, y por cosas de la vida he hecho de esto mi vocación.

¿Encontraste apoyos y comprensión o te sentiste un "bicho raro" cuando elegiste esta profesión?
Tuve las dos cosas. Primero mis padres: ellos siempre, siempre me apoyaron en todo.

Cuando aprobé la selectividad y les dije que quería estudiar filología, ahí los tenía.
Cuando les dije que iba a ser madre, ahí estaban; y cuando decidí, gracias a mi madre, quedarme en Mediana y dedicarme a este negocio me apoyaron en todo.
Por lo contrario, no he encontré casi nada de apoyo cuando empecé a moverme por la OCA, ingenieros, gestores, empresarios de construcción, ayuntamientos,…, e incluso algún que otro compañero del gremio, no entendían que hacía una mujer por este gremio, cómo que no me correspondía ni tener ovejas ni tierras, tendría que estar en casa y criando a mis hijas.

¿Encuentras positivas las políticas discriminatorias a favor de la incorporación de la mujer?
Todo lo que sea para ayudarnos me parece genial y adecuado para nosotras.
Aunque siempre se puede hacer algo más, sobre todo, habría que enseñar a nuestras hijas que ellas son perfectamente capaces de realizar cualquier trabajo.
Que una mujer puede ser ganadera y un hombre, enfermero, por ejemplo, hay demasiado machismo aún.

PREGUNTAS CONCILIACION FAMILIAR

¿Trabaja tu pareja contigo en el campo?
Sí los dos empecemos en este negocio, uno sin el otro no lo hubiéramos hecho.

¿Tienes problemas para conciliar el trabajo con la vida familiar?
Sí, por supuesto. Hija, esposa, madre de tres niñas, ganadera de unas mil cabezas y runner es casi imposible conciliarlo todo.
Pero ese dicho que dice: " hace más el que quiere que el que puede" es lo que me define. No digo que sea fácil, sobre todo cuando son los meses de parición, pero lo consigo.
Creo que las mujeres que nos dedicamos a estos negocios somos de otra "pasta".

En agricultura y ganadería llevamos un calendario distinto.. Has tenido problemas para conciliar vacaciones o fiestas familiares con tu trabajo
¿vacaciones?, ¿qué es eso? , me entra la risa. Mi casa no sabe lo que es estar un mes o quince días de vacaciones.
Como mucho, y por mis hijas, intentamos escaparnos dos días a la playa y porque nos coincide con poca faena.
Nosotros hacemos las fiestas según nuestro calendario de pariciones: a mí me enseñaron que primero es el trabajo y después las fiestas, y eso lo intento inculcar a mis hijas. Navidades puede perfectamente celebrarse en febrero o en julio.

PREGUNTAS ESPECÍFICAS

¿La ganadería extensiva es uno de los trabajos más esclavos que existen, cual es tu visión del futuro de la misma?
Sinceramente, mala. No desaparecerá porque interesa que no suceda pero los pequeños no creo que lo tengan fácil para sobrevivir.

¿Que parte de tu trabajo te resulta más complicada, la administrativa, la de campo o la comercial?
Por supuesto la administrativa, ellos mismo no nos ayudan, nos ponen miles de trabas. Para una tontería, te piden doscientos papeles, pero creo que todos estamos igual. Se pasan de pedir papeles. La del campo me encanta y la comercial, estamos en una cooperativa que nos lo realiza todo y estoy encantada con ellos.

Consideras que hay alguna parte de tu trabajo que por ser mujer, se te da mejor y peor realizar. Me considero una mujer algo distinta que las demás porque tengo tanta fuerza que un hombre y puedo manejar el tractor como ellos, que para eso me enseño mi padre. Lo que no me considero pastora, no sirvo para estar pastoreándolas por los montes, en Mediana aún queda algún que otro ganado y me pongo nerviosa por si las ajunto. Bueno, tengo las manos más delgadas y mucha más sensibilidad en las manos para atender los partos.

Nombre: Raquel

Edad: 36 años

Estado civil: divorciada con dos hijos

Trabajo: Servicio a socios Casa de Ganaderos

Vivo en: Zaragoza

PREGUNTAS GENERALES

¿Tenias alguna relación previa con el sector agropecuario antes de incorporarte a él?
Pues no. Soy nacida y criada en Zaragoza. Mis padres no tienen nada que ver con el sector y siempre digo que no he tenido pueblo ni para ir de vacaciones.

¿Siempre has deseado trabajar en esto? ¿Es tu vocación?
No. Estudie veterinaria pero no era vocacional. De hecho mi especialidad es Bromatología, sanidad y tecnología alimentaria. Inicialmente me hubiera gustado trabajar en la industria alimentaria.

En el momento de buscar trabajo valoré que tuviera relación con mis estudios, por eso entré en Casa de Ganaderos. Con el tiempo yo misma me he sorprendido de mi "vocación oculta". Actualmente me encuentro muy a gusto en mi puesto de trabajo.

¿Encontraste apoyos y comprensión o te sentiste un "bicho raro" cuando elegiste esta profesión?
Respecto a los estudios la gente que me conoce se sorprendió porque no conocían la rama de los alimentos dentro de la veterinaria.

Cuando empecé a trabajar en Casa de Ganaderos a veces si sentía que me miraban "raro" dentro del sector. Mi gente cercana siempre me ha apoyado.

¿Encuentras positivas las políticas discriminatorias a favor de la incorporación de la mujer?
Lo ideal sería no tener que discriminar y que todos fuésemos personas, ni hombre ni mujer.

Por desgracia mucha gente piensa que quien tiene que conciliar la vida familiar es la mujer así que hasta que cambie la mentalidad de la sociedad serán necesarias estas políticas discriminatorias.

PREGUNTAS CONCILIACION FAMILIAR

¿Trabaja tu pareja contigo en el campo?
No tengo pareja

¿Tienes problemas para conciliar el trabajo con la vida familiar?
Normalmente no. Por suerte tengo un horario bastante flexible que puedo compatibilizar con mi vida familiar.

Para los momentos en que la flexibilidad es negativa, que también los hay, cuento con la ayuda de mis padres.

En agricultura y ganadería llevamos un calendario distinto. ¿Has tenido problemas para conciliar vacaciones o fiestas familiares con tu trabajo?
Las vacaciones suelo adaptarlas a mi carga de trabajo y no me supone un problema. El único inconveniente que veo es no tener vacaciones en Navidad pero teniendo en cuenta que son fechas de mucho movimiento en mi empresa pues me he acostumbrado.

PREGUNTAS ESPECÍFICAS

¿Notas mayor o menor confianza por parte de los ganaderos a los que asesoras, por el hecho de ser mujer?
Al principio si notaba cierta desconfianza y algún comentario machista. Ser mujer sería una causa importante seguro pero en mi caso influyeron también ser joven y "de capital".

Después, una vez que la gente te conoce, yo creo que se olvidan de que soy mujer. Al final lo que valoran es mi trabajo.

Como parte del sector agropecuario, ¿cómo ves la implicación de la mujer en el sector y su influencia?
En muchos casos la mujer está mucho más implicada de lo que parece pero no tiene visibilidad.

Cual es, según tu visión, el empuje que le falta al sector para que más mujeres se incorporen a él.
El sector en general, igual hombres que mujeres, necesita más apoyo de la administración para nuevas incorporaciones.

Además para la mujer en concreto sería más fácil si en el medio rural hubiera más medios para el cuidado de los hijos como guarderías, ludotecas o comedor en los colegios. Y por supuesto adaptar la mentalidad a conciliar los dos.

Nombre: Rocío

Edad: 43 años

Estado civil: Casada, con dos hijas

Trabajo: Ejercicio libre de la profesión (ITA)

Vivo en: El Burgo de Ebro

PREGUNTAS GENERALES

¿Tenias alguna relación previa con el sector agropecuario antes de incorporarte a él?
Si. Vengo de una zona tradicionalmente agraria, en la Comarca del Bajo Aragón.

¿Siempre has deseado trabajar en esto? ¿Es tu vocación?
Si. Porque las soluciones técnicas que se aplican y el propio día a día laboral combina perfectamente mis aficiones

¿Encontraste apoyos y comprensión o te sentiste un "bicho raro" cuando elegiste esta profesión?
En el tiempo que llevo ejerciendo mi actividad, ni en los momentos que trabaje en empresas, ni ahora siendo profesional autónomo, me he sentido discriminada en ningún sentido, ni en ninguna tarea a desarrollar.

¿Encuentras positivas las políticas discriminatorias a favor de la incorporación de la mujer?
A priori sí, por supuesto.

No obstante considero que habría que matizar algunos aspectos. Sobre todo geográficos, culturales y sociales.

PREGUNTAS CONCILIACION FAMILIAR

¿Trabaja tu pareja contigo en el campo?
No.

¿Tienes problemas para conciliar el trabajo con la vida familiar?
No.

En agricultura y ganadería llevamos un calendario distinto. ¿Has tenido problemas para conciliar vacaciones o fiestas familiares con tu trabajo?
No.

PREGUNTAS ESPECÍFICAS

¿Notas mayor o menor confianza por parte de los agricultores y ganaderos a los que inspeccionas, por el hecho de ser mujer?
No.

Nunca he notado ninguna actitud por su parte que denote dudas sobre los temas en que les asesoro y propongo.

Como parte del sector agropecuario, cómo ves la implicación de la mujer en el sector y su influencia.
La veo fenomenal, pero al igual que veo la de los hombres.

De momento las cosas están funcionando bien si de incorporación hablamos, claro, poco a poco pero bien, y es cuestión de tiempo que se alcance una paridad profesional.

El primer paso ya está dado, y es la clara voluntad de las mujeres de formar parte de este sector, en todos sus ámbitos. A partir de ello, como he dicho, solo es cuestión de tiempo.

Cuál es, según tu visión, el empuje que le falta al sector para que más mujeres se incorporen a él.
Una buena formación y asesoramiento.

Mucho más incluso que ayudas económicas puntuales. Dado que la base de cualquier proyecto, más allá de la inversión económica es una buena preparación para ello.

Conocer una actividad o profesión, sus trámites y sus obstáculos, ahorran tiempo, y el tiempo es dinero.

REALIDAD DE LA MUJER Y SU PRESENCIA EN EL MUNDO AGROPECUARIO

Uno de los grandes retos de nuestro tiempo es conseguir reducir la despoblación de las zonas rurales. En España el medio rural ocupa el 90% del territorio y que en él tan solo reside un 20% de la población total.

Una de las consecuencias más graves de esta situación es el cuestionamiento del relevo generacional en el medio rural que, a causa de los cambios estructurales que está experimentando desde hace varias décadas, pone en peligro su sostenibilidad. El éxodo de los jóvenes ha aumentado considerablemente la media de edad de la población rural, de tal forma que el 60% de los titulares de las explotaciones agrarias tienen más de 55 años y solamente el 6% tiene menos de 35 años **(*Empresarias y emprendedoras del medio rural.* Antonia Salgado Rodenas** Albacete, 2009).

El papel de las mujeres rurales emprendedoras se convierte en un factor imprescindible para colaborar en la sostenibilidad de los entornos rurales. La mujer siempre ha desempeñado un papel muy importante desde el punto de vista productivo (labores agrícolas), social (mantenimiento de unidad familiar), cultural (transmisión oral de la cultura y la conservación del patrimonio)…

La participación femenina en la población ocupada varía según el sector productivo y estrato de población de los municipios. Las mujeres suponen en la agricultura el 26,7% de la ocupación del sector en España, y el 25,9% en los municipios de menos de 20.000 habitantes (***Empresarias y emprendedoras del medio rural.* Antonia Salgado Rodenas** Albacete, 2009).

Los datos demográficos y de empleo hablan de una masculinización innegable del medio rural. Respecto a la distribución de la población según el tamaño de los municipios, de acuerdo con el padrón continuo de 2015, el porcentaje de mujeres en las poblaciones de menos de 2.000 habitantes se sitúa de media en 47,23 %. Si pasamos a los municipios con una población entre 2.001 y 9.999 las mujeres representan de media el 48,90 %, mientras que si analizamos los municipios de la zona urbana, es decir, por encima de los 10.000 habitantes la presencia de mujeres se sitúa en 51,58%, por encima de la media de Aragón (Ser mujer en Aragón 2010-2016. Dto. Desarrollo Rural, Gobierno de Aragón).

Las mujeres rurales han tenido siempre un papel fundamental en las explotaciones agrícolas y ganaderas, trabajando en ellas normalmente como ayuda familiar, sin conseguir ser reconocidas como trabajadoras de pleno derecho (sin cobrar sueldo ni cotizar en la S.S. S.S.) lo que las coloca en una disposición precaria al llegar el momento de su jubilación o situación de viudedad.

Para mitigar esta desigualdad que se ha producido a lo largo de los años en el Estado Español, el Gobierno promulgó el Real Decreto 297/2009, de 6 de marzo, sobre titularidad compartida en las explotaciones agrarias, que supuso un primer paso decisivo para el desarrollo del régimen de cotitularidad de bienes, derechos y obligaciones en el sector agrario, a través del cual se pretendía reconocer plenamente el trabajo y la responsabilidad de gestión de cónyuges, parejas de hecho y descendientes de titulares de las explotaciones agrarias de cara a la Administración Pública. Posteriormente, el Congreso de los diputados aprobó la Ley 35/2011, de 4 de octubre, sobre titularidad compartida de las explotaciones agrarias con la que se pretendía profesionalizar la actividad agraria de las mujeres, visibilizar su trabajo en las explotaciones agrarias, fomentar la igualdad y mejorar la calidad de vida en el medio rural y ayudar al asentamiento de la población.

El poco éxito que se ha conseguido implantando estas normas (explotaciones inscritas en el registro de titularidad compartida en Aragón (http://www.mapama.gob.es/es/desarrollo-rural/temas/igualdad_genero_y_des_sostenible/titularidad_compartida/#para9) contrasta con el aumento de incorporaciones de jóvenes mujeres a la actividad agraria en estos últimos años. Entre 2001 y 2014 un total de 911 mujeres se incorporaron a la agricultura y ganadería en Aragón (el 28,18 % del total de incorporaciones (Gobierno de Aragón)). En 2001 fueron solo 14 las mujeres que accedieron a la subvención de incorporación al sector, llegando a 175 en 2014. Este aumento se debe principalmente a la incorporación de la normativa Europea a nuestra legislación, que motiva a las mujeres a establecerse en explotaciones agrícolas y ganaderas y a la crisis económica acontecida que ha contribuido al aumento del retorno de jóvenes a las poblaciones rurales.

Las mujeres en Aragón que han decidido establecerse en el sector agrario, prefieren hacerlo de forma independiente, constituyendo sus propias explotaciones y siendo gestoras de ellas, sin depender de cónyuges o parejas de hecho.

Es fundamental tener un pleno conocimiento de esta situación, ofrecer una adecuada orientación, y disponer las medidas que propicien la igualdad de la mujer en general y con especial énfasis para los grupos marginados.

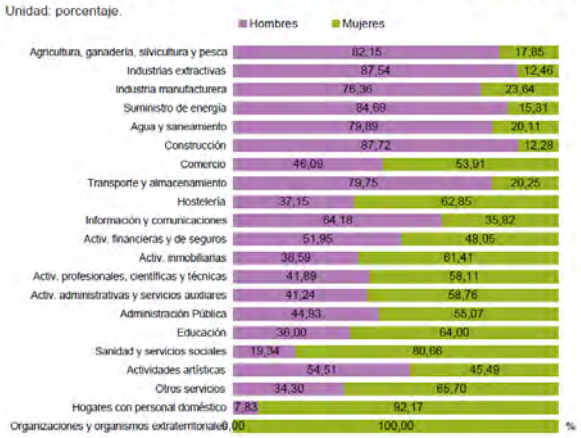
La actual situación de la mujer en todo el territorio aragonés, así como las razones aducidas anteriormente, justifican, sin lugar a dudas, la creación de un organismo específico en las Administración de la Comunidad Autónoma que proporcione soluciones y permita alcanzar los objetivos propuestos en la presente Ley.

La realidad de la mujer y su presencia en el mundo agropecuario va evolucionando, aunque no de una manera especialmente significativa, ejerciendo labores/roles de gestión, gerencia, administración, comercialización y técnicas, abarcando diversos niveles, desde la pequeña y mediana empresa, doméstico, explotación familiar y dentro de la Administración Pública. En algunos casos como colaboradoras de la actividad agropecuaria familiar, en otros como titulares de su propia explotación combinando dichas tareas con la actividad a pie de campo, realizando labores agrarias y ganaderas.

Su vinculación con el mundo agropecuario de forma laboral viene de la mano de la tradición familiar, vocacionalmente o con una vocación oculta, o, en menores casos, se trata de una cuestión vocacional sin haber tenido ninguna vinculación con el mundo agropecuario.

Afiliaciones en alta al Régimen General de la Seguridad Social por sexo, según actividad económica de la empresa. Aragón. Año

Unidad: porcentaje.



Fuente: Instituto Aragonés de Estadística según datos de la Tesorería General de la Seguridad Social.

Otra parte importante, de la introducción de la mujer en el mundo rural, es a nivel técnico – directivo, vía administración o sector privado.

Las estadísticas reflejan que la formación de mujeres en Ingenierías, Tecnología y Ciencias en general sigue siendo inferior, evidenciando la asociación tradicional de que las carreras técnicas son estudios para hombres, pero si especificamos ingeniería agrícola, agrónoma, veterinaria, el aumento de estudiantes femeninas es mayor, reflejando el hecho del aumento de técnicos en esta materia.

Así, en el año 2015, en la facultad de veterinaria convivían 318 alumnos varones con 838 alumnas mujeres, lo que deja patente una clara mayoría en el futuro de mujeres veterinarias en nuestras explotaciones

Alumnado por centro universitario.

Unidad: Alumnos matriculados.

	Curso 2009/2010		Curso 2014/2015	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Total	**14.545**	**17.969**	**15.277**	**17.069**
Universidad de Zaragoza	14.183	17.425	14.273	16.005
Centro Universitario de la Defensa	-	-	973	30
Escuela de Ingeniería y Arquitectura[1]	2.279	878	3.692	1.252
Escuela Politécnica Superior	21	76	341	210
Escuela Universitaria de Enfermería - Obispo Polanco	28	125	29	102
Escuela Universitaria de Enfermería - San Jorge	2.156	661	41	173
Escuela Universitaria de Turismo	85	276	99	186
Escuela Universitaria Politécnica	1.462	541	806	256
Facultad de Ciencias	727	929	907	913
Facultad de Ciencias de la Salud	160	884	320	978
Facultad de Ciencias de la Salud y del Deporte	356	462	377	401
Facultad de Ciencias Humanas y de la Educación	292	705	300	690
Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo	428	1.201	477	1.064
Facultad de Ciencias Sociales y Humanas	295	1.048	375	1.096
Facultad de Derecho	997	1.449	901	1.262
Facultad de Economía y Empresa[2]	2.199	2.678	1.947	1.911
Facultad de Educación	540	1.626	479	1.633
Facultad de Empresa y Gestión Pública	275	311	208	228
Facultad de Filosofía y Letras	972	1.506	1.215	1.644
Facultad de Medicina	417	955	468	1.138
Facultad de Veterinaria	342	818	318	838
Sin centro asignado (Másteres)	152	296	-	-

Nota: Incluye alumnado de 1 y 2º ciclo, grado y Máster.

[1] Las titulaciones de la Escuela Universitaria de Ingeniería Técnica Industrial se integraron en la Escuela de Ingeniería y Arquitectura, antes denominado Centro Politécnico Superior, a partir del curso 2010/2011.

[2] Las titulaciones de la Escuela Universitaria de Estudios Empresariales se integraron en la Facultad de Economía y Empresa, antes denominada Facultad de CC. Económicas y Empresariales, a partir del curso 2010/2011.

Fuente: Elaboración propia según la información del Sistema Integrado de Información Universitaria (MECD).

Hay que tener en cuenta, que al ser un sector estratégico y muy intervenido por la administración, esta ha de contar con un gran número de funcionarios, altamente cualificados, para el control tanto por temas de sanidad animal, vegetal, alimentaria, etc. Desde ARAGA siempre hemos considerado, que esto también es sector primario, al estar sus funciones exclusivamente dedicadas a la agricultura y la ganadería son parte indisoluble del sector.

En los grados medios tanto mujeres como hombres tienden a estudios no relacionados con la rama agraria.

Alumnado de los programas del Plan de Formación e Inserción Profesional. Aragón. Año 2016

	Total	Hombre	Mujer	Cursos	Horas
Total	**35.009**	**15.935**	**19.074**	**1.785**	**243.607**
Planes desarrollados para la formación profesional para el empleo	**28.326**	**12.700**	**15.626**	**1.377**	**201.239**
Formación para trabajadores prioritariamente ocupados	21.447	9.470	11.977	899	76.878
Intersectorial	12.666	4.265	8.401	466	43.005
Intersectorial autónomos	813	377	436	34	3.066
Intersectorial economía social	365	130	235	18	2.450
Agraria e Industrias alimentarias	1.372	835	537	60	3.429
Comercio y marketing	1.307	453	854	51	4.025
Hostelería y Turismo	1.108	367	741	65	4.958
Metal	1.476	1.283	193	81	6.389
Edificación y Obra Civil	498	425	73	26	2.068
Tecnologías de la Información	857	466	391	45	3.440
Transporte y mantenimiento de vehículos	985	869	116	53	4.048
Formación para trabajadores prioritariamente desempleados	6.879	3.230	3.649	478	124.361
Programa General	5.064	2.077	2.987	350	93.415
Programa dirigido a jovenes	829	439	390	72	21.530
Acuerdos con compromiso de contratación	986	714	272	56	9.416
Convenios específicos desarrollados en Aragón	**6.683**	**3.235**	**3.448**	**408**	**42.368**
Formación de trabajadores ocupados(*)	1.307	875	432	-	-
Formación de trabajadores desempleados(*)	5.376	2.360	3.016	-	-

(*)En los convenios desarrollados en Aragón participan ocupados y desempleados al mismo tiempo, el cómputo de horas y cursos son los mismos en ocupados y desempleados

Fuente: Instituto Aragonés de Empleo.

Aún así, dentro de la formación profesional agraria, aunque sigue habiendo mayoría de alumnos varones (60%), el porcentaje de mujeres va acercándose y considerando que tradicionalmente ha sido un sector masculino, el hecho de que un 40% de los alumnos del FP agrario y de industrias alimentarias sea femenino, es un dato muy positivo a tener en cuenta.

La falta de formación a nivel social y educativo desde la base, como parte de la falta de puesta en valor de un sector primordial como es el sector primario, conduce a la despoblación, la desigualdad de género asociando tradicionalmente la actividad agropecuaria al hombre siendo la mujer mera colaboradora, problemáticas con la conciliación familiar, etc.

Para el desarrollo sostenible del medio rural desde un enfoque de género requiere por tanto la acción conjunta de agentes sociales, económicos y políticos de diferentes niveles de intervención (local, autonómico, nacional) y especializada en diferentes ámbitos (desarrollo rural, igualdad, agricultura, educación, sanidad, transporte).

El sector primario nunca ha sido exclusivamente cosa de hombres, y cada vez la igualdad de roles y responsabilidades y de presencia laboral en el sector, es más clara, especialmente en los puestos de trabajo, tanto relacionados con la propiedad de las explotaciones, como sobre todo, aquellos mas técnicos y cualificados, así como los relacionados con las administraciones presentes en el sector.

GOBIERNO DE ARAGON

Departamento de Ciudadanía y Derechos Sociales

IAM

Instituto Aragonés de la Mujer

ASOCIACION REGIONAL DE AGRICULTORES Y GANADEROS DE ARAGON

ARAGA

Esta publicación es fruto de la participación en programas de colaboración de actividades dirigidas a conseguir que la igualdad entre mujeres y hombres sea real y efectiva y a la prevención y erradicación de la violencia contra la mujer, fomentando así el asociacionismo de mujeres, para el año 2017, promovidas por el Instituto Aragonés de la Mujer, Organismo Autónomo adscrito al Departamento de Ciudadanía del Gobierno de Aragón, cuya competencia es la planificación, elaboración y coordinación de las políticas de igualdad en la Comunidad Autónoma de Aragón